

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)  
สำนักงานสำนัก

รหัสแผน/โครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
สน.66-ก.01	EQD Competency Building	334,000.- 84,000.- 50,000.- 200,000.-	<p>งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2566 สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กองทุนพัฒนาบุคลากร งบเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร</p> <p>งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2566 สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย งานบริหารทั่วไป กองทุนทั่วไป งบดำเนินงาน</p> <p>โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (SO4) (ขอจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม)</p>
	รวมงบประมาณ	334,000.-	

## ชื่อโครงการ : EQD Competency Building

สน.66-ก.01

ปีงบประมาณ 2566

## 1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :

- C1 Customer Focus Product       C3 Collaboration for Excellence
- C2 Change Agent                       C4 Competency Building

## 2. หลักการและเหตุผล :

สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้กำหนดแผนกลยุทธ์ด้าน Competency Building – Enhancing CMU Education Quality (C4) : การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในด้านการพัฒนาคุณภาพหลักสูตร ด้านการจัดการศึกษา และด้านการประกันคุณภาพหลักสูตร เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักฯ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแบบ Competency Base ที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ โดยบุคลากรจะได้รับการพัฒนาทั้งในด้าน non-technical skills และ technical skills เพื่อให้สามารถทำงานสนับสนุนทิศทางการของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงสามารถทำงานแบบบูรณาการในรูปแบบ Cross-functional Team เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการปรับโครงสร้างองค์กรให้เป็น Flat Organization

## 3. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีสมรรถนะทั้งด้าน non-technical skills และ technical skills ที่นำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา (SO4) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการข้ามฝ่ายในรูปแบบ Cross-Functional Team เพื่อนำไปสู่การปรับโครงสร้างองค์กรให้เป็น Flat Organization

## 4. ผลผลิต (Output) :

1. บุคลากรสำนักฯ ได้รับการพัฒนา Competency ด้าน non-technical skills และ technical skills
2. Cross-Functional Team project

## 5. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Outcomes) :

1. บุคลากรสำนักฯ มีระดับสมรรถนะ ด้าน non-technical skills และ technical skills เป็นไปตามที่คาดหวัง
2. การทำงานรูปแบบ Cross-Functional Team สนับสนุน/ส่งเสริมให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการนำไปสู่การปรับองค์กรให้เป็น Flat Organization

## 6. ตัวชี้วัดโครงการ และระดับเป้าหมาย

ตัวชี้วัด (KPI)	ระดับเป้าหมาย
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา non-technical skills และ technical skills 20 ชั่วโมง/คน/ปี	ร้อยละ 80
2. จำนวน Cross-Functional Team project	2 โครงการ

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ จำนวน 334,000.- บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

- แหล่งงบประมาณ 1. งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2566 สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กองทุนพัฒนาบุคลากร งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร จำนวน 84,000.- บาท
2. งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2566 สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย งานบริหารทั่วไป กองทุนทั่วไป งบดำเนินงาน จำนวน 50,000.- บาท
3. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (SO4) จำนวน 200,000.- บาท (ขอจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม)

8. กิจกรรมและค่าใช้จ่าย :

กิจกรรมที่จะดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	ดำเนินการในไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		1	2	3	4		
<b>1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ Cross-functional Team Project และส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม</b>	<b>250,000.-</b>	✓	✓	✓	✓	เลขานุการสำนัก วิชาการณ โปธิ์สกูลชัยโรจน์ ภคมนวรรณ ชุนพิณี	
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ ในการจัดประชุม/สัมมนา/อบรม (5,500 บาท x 30 คน)	180,000.-						
- ค่าลงทะเบียน ในการจัดประชุม/สัมมนา/อบรม (2,000 บาท x 30 คน)	60,000.-						
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (160 บาท x 30 คน)	4,800.-						
- ค่าเอกสาร วัสดุสำนักงาน	3,200.-						
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	2,000.-						
<b>2. โครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากรสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา</b>	<b>84,000.-</b>	✓	✓	✓	✓	วิชาการณ โปธิ์สกูลชัยโรจน์	
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (480 บาท x 30 คน x 4 วัน)	57,600.-						
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (160 บาท x 30 คน)	4,800.-						
<i>**การชี้แจงทำความเข้าใจการพัฒนสมรรถนะ ประโยชน์ของการพัฒนา เครื่องมือและวิธีการประเมินสมรรถนะ</i>							
- ค่าจัดทำสื่อ	10,000.-						
- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (เบิกจ่ายเป็นกรณีพิเศษ)	5,000.-						
- ค่าของที่ระลึกวิทยากร	3,000.-						
- ค่าเอกสาร วัสดุสำนักงาน	1,500.-						
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	2,100.-						
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>334,000.-</b>						

หมายเหตุ ขอเบิกจ่ายเป็นกรณีพิเศษ เนื่องจากวิทยากรเป็นผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย/ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

## 9. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น :

ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีจัดการ/แก้ไขความเสี่ยง
- บุคลากรมีทักษะ/สมรรถนะไม่เพียงพอสำหรับการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาหลักสูตร แนวใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (SO4)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร IDP ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์</li> <li>2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้าน non-technical skills และ technical skills ที่มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมายวิสัยทัศน์ และพันธกิจของสำนักฯ</li> <li>3. มีการติดตามประเมินผลเพื่อนำมาใช้ในการวางแผนพัฒนาทักษะ/สมรรถนะของ บุคลากรต่อไป</li> </ol>